

หลักสูตรการฝึกอบรม
ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสามารถปฏิบัติงานได้ดังนี้

1.1 ให้คำปรึกษาแนะนำผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติได้อย่างถูกต้อง

1.2 เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

1.3 สามารถนำความรู้ หรือทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น

1.4 แสดงออกถึงทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานได้แก่ ตรงต่อเวลา มีวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หลอกลวงประชาชน

2. ระยะเวลาการฝึกอบรม :

จัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึกอบรม :

3.1 เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

3.2 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพหรือผู้ที่มีความรู้ระดับ อนุปริญญาขึ้นไป หรือ

3.3 ผู้ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ 1 ขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1

ผู้รับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกเต็มเวลา จะได้รับวุฒิบัตร ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1

5. หัวข้อวิชา :

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง		วิธีการฝึกอบรม
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ	
101	ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545	2	-	ฝึกอบรมรวม
102	อำนาจหน้าที่และจรรยาบรรณของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1	-	ฝึกอบรมรวม
103	มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบ ระดับ 1 ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ	3	-	ฝึกอบรมแยกสาขาอาชีพ
104	การเตรียมการทดสอบ	1	2	ฝึกอบรมแยกสาขาอาชีพ
105	การควบคุมและตรวจผลการทดสอบ	1	2	ฝึกอบรมแยกสาขาอาชีพ
106	การตัดสินและรายงานผลการทดสอบ	1	2	ฝึกอบรมแยกสาขาอาชีพ
107	การวัดและประเมินผล	1	2	ฝึกอบรมแยกสาขาอาชีพ
		10	8	
		18		

6. เนื้อหาวิชา :

101 ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (2 : 0)
และ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกฎหมาย ประกาศระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 102 อำนาจหน้าที่และจรรยาบรรณของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (1 : 0)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ได้ถูกต้องและตระหนักถึง
จรรยาบรรณของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาอำนาจหน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน วิธีการให้คำปรึกษาแนะนำ
ผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 103 มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบ ระดับ 1 (3 : 0)
 ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
และวิธีการทดสอบ ระดับ 1 ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบได้อย่างถูกต้อง
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้แก่ หลักการทั่วไป ข้อกำหนดด้านความรู้
ข้อกำหนดด้านความสามารถและทัศนคติในการประกอบอาชีพ วิธีการทดสอบ ได้แก่ ข้อทดสอบภาค
ความรู้ ข้อทดสอบภาคปฏิบัติ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์และวัสดุที่ใช้ในการทดสอบและเกณฑ์
การตัดสิน
- 104 การเตรียมการทดสอบ (1 : 2)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความเข้าใจและสามารถเตรียมการทดสอบได้อย่างถูกต้อง
ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาวิธีการจัดเตรียมข้อทดสอบภาคความรู้ วิธีการจัดห้องทดสอบภาคความรู้ วิธีการ
รับลงทะเบียนเข้ารับการทดสอบ การอธิบายวิธีการทำข้อทดสอบ วิธีการจัดเตรียมสถานที่ทดสอบ
ภาคปฏิบัติ คุณลักษณะและจำนวนของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์และวัสดุที่ใช้ในการทดสอบ
ปฏิบัติการเตรียมสถานที่ทดสอบ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์และวัสดุที่ใช้ในการ
ทดสอบ เครื่องมือตรวจผลการทดสอบ ใบให้คะแนนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- 105 การควบคุมและตรวจผลการทดสอบ (1 : 2)
- วัตถุประสงค์รายวิชา
- เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความเข้าใจและสามารถควบคุมและตรวจผลการทดสอบได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
- คำอธิบายรายวิชา
- ศึกษาข้อกำหนดการทดสอบ วิธีการอธิบายแบบทดสอบ เวลาที่ใช้ในการทดสอบ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน วิธีการตรวจผลงานสำเร็จ หลักเกณฑ์การให้คะแนน ใบให้คะแนน จุดตรวจสอบ วิธีการให้คะแนนหรือการตัดคะแนน
- ปฏิบัติการควบคุมและตรวจผลการทดสอบ
- 106 การตัดสินและรายงานผลการทดสอบ (1 : 2)
- วัตถุประสงค์รายวิชา
- เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความเข้าใจและสามารถตัดสินและรายงานผลการทดสอบได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การตัดสินที่ได้กำหนดไว้ในวิธีการทดสอบแต่ละสาขาอาชีพ
- คำอธิบายรายวิชา
- ศึกษาหลักเกณฑ์การตัดสินและการรายงานผลการทดสอบ แบบฟอร์มสรุปคะแนนและรายงานผลการทดสอบ การตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการทดสอบ
- ปฏิบัติการตัดสินและรายงานผลการทดสอบ
- 107 การวัดและประเมินผล (1 : 2)
- คำอธิบายรายวิชา
- เป็นการทดสอบความรู้และความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม โดยวิธีสอบข้อเขียน ประกอบกับการสัมภาษณ์ และสังเกตการณ์ระหว่างการทำงาน
-

ผู้จัดทำหลักสูตร

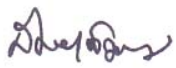
นายวิระ ชิตชลธาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ


ผู้พิจารณาหลักสูตร

นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
นายวีรศักดิ์ ลดาคม	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
นางสาวเกยูร คณารุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
นางผกาทิพย์ เผ่าณิช	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
นายสุเมธ โสจิพลกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางพลาพร รัตนปริคณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
นายวิระ ชิตชลธาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายเดช พึ่งขยาย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายจักรวาล ทิพย์มัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายนที ราชฉวาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางวรนิภา จินาชาญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายคมสัน คักดีโสภิชฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายสมภพ อภิรัตน์วะกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายสิทธิชัย สุตสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้เห็นชอบหลักสูตร

ผู้อนุมัติหลักสูตร


(นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ)
17 ม.ค. 55
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก


(นายประพันธ์ มนทการติวงศ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน